



Tepic, Nayarit; a 25 de Octubre de 2023

## AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE NAYARIT P R E S E N T E:

En respuesta al formato D.4.2 se informa que actualmente la MIR se encuentra autorizada por la Secretaria de Desarrollo Sustentable más sin embargo se encuentra el proceso de publicación para su respectivo uso por lo cual aún no se cuenta con resultados del trimestre pasado al ser datos que no se han generado, por lo anterior se anexa el proyecto de la Matriz de Indicadores de Resultados con la finalidad de comprobar que se cuenta con un avance de dicha matriz para que en lo subsecuente se empiece a generar información.

Sin más por el momento me despido esperando una favorable respuesta y estando a sus órdenes para cualquier indicación o aclaración.

Elaboró

Lic. Ariel Fernando Hernández Cristerna  
Titular de Recursos Financieros del  
IJLB

Revisó

Lic. Mónica del Carmen Aguirre Barba  
Directora de Administración del  
IJLB



Autorizó

Lic. Vianney Almazán Delgadillo  
Presidente de la Sala Laboral de Conflictos  
Colectivos, Encargada del Despacho de la  
Presidencia  
del IJLB



**GOBIERNO DEL ESTADO DE NAVARRIT**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAVARRIT 2023**  
 PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS  
**FICHA TÉCNICA DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL**

**I. VINCULACIÓN PLANEACIÓN-PROGRAMACIÓN-PRESUPUESTACIÓN**

|   |                    |   |                                       |
|---|--------------------|---|---------------------------------------|
| Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027<br>Eje rector  | Eje(s) general (s) | Programa Sectorial o Especial             | Objetivo de Desarrollo Sostenible     |
| Gobernanza, seguridad y cultura de la legalidad   | Gobierno eficiente | Eficiencia y eficacia en el gasto público | Paz, justicia e instituciones sólidas |
| Objetivo general del eje rector: Implementar un gobierno honesto, respetuoso, ajeno a la frivolidad y al desperdicio, donde se respeten los derechos de las y los navarras sin ninguna distinción, fortaleciendo la seguridad ciudadana y comunitaria mediante acciones colaborativas de prevención del delito y acceso a una justicia pronta y cumplida, impulsando de esta forma las condiciones para una convivencia pacífica que permita el desarrollo integral de la sociedad, la inversión y el empleo. |                    |   |                                       |

**Presupuesto de Egresos 2023**

|                                |                 |  |  |  |
|--------------------------------|-----------------|--|--|--|
| Finalidad funcional del Gasto: | <b>Gobierno</b> |  |  |  |
|--------------------------------|-----------------|--|--|--|

**Programa Presupuestal (PP):**  
 Clave Funcional:      Nombre del PP:

|                |   |              |              |                 |               |
|----------------|---|--------------|--------------|-----------------|---------------|
| 01 03 05 O 021 | Gerencia Jurídica y Cultura de la Legalidad | PP principal | PP indirecto | Gasto Corriente | Gasto Invers. |
|                |   | X            |              | X               |               |

**Descripción de la clasificación funcional del PP**

|             |          |   |
|-------------|----------|---|
| Finalidad:  | 01       | Gobierno                                |
| Función:    | 01 03    | Coordinación de la Política de Gobierno |
| Subfunción: | 01 03 05 | Auntes Jurídicos                        |

**II. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP)**

**Problemática Principal:**

Alto número de demandas legales por conflictos laborales burocráticos

**Beneficiarios del PP:**

|   |  |
|---|--|
| <b>Población Potencial:</b><br>Trabajadores al servicio del estado de Navarra, entidades públicas, ayuntamientos y sindicatos | <b>Población Objetivo:</b><br>Trabajadores al servicio del estado, de ayuntamientos y sindicatos con conflictos laborales burocráticos |
|---|--|

**Objetivos Estratégicos del PP:**

**Fin:** Contribuir a la impetición de Justicia Laboral Burocrática pronta y expedita mediante el desarrollo de medios alternos conciliatorios y de mediación, así como al desarrollo de juicios en los plazos y términos que fijan las leyes.  
**Propósito:** Trabajadores al servicio del estado, de ayuntamientos y sindicatos con conflictos laborales burocráticos perciben protección de sus derechos evitando y conduciendo demandas legales y amparos

**III. RESPONSABILIDADES DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP)**

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Dependencia:               | INSTITUTO DE JUSTICIA LABORAL BUCROCRÁTICA DEL ESTADO DE NAVARRIT (IULB) |
| Unidad(es) Responsable(s): | (IULB)   |



**GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2023**  
**PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)**

**DEPENDENCIA:** INSTITUTO DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA DEL ESTADO DE NAYARIT (IJB)

**MIR IJLB**

PED 2021-2027 CLAVE FUNCIONAL

**NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)**

| ODS | E. REC. | E. GENL. | FIN | FUN | SF | M | PP  | Nombre de Beneficiarios:                    |
|-----|---------|----------|-----|-----|----|---|-----|---|
| 16  | ER1     | ER-1     | 01  | 03  | 05 | 0 | 021 | Gerencia Jurídica y Cultura de la Legalidad |

| Nivel/Resumen Narrativo | Nombre del Indicador | Definición | Fórmula | Unidad de Medida | Frecuencia | Tipo de Indicador | Supuestos | Medios de Verificación | Características del Indicador* |
|-------------------------|----------------------|------------|---------|------------------|------------|-------------------|-----------|------------------------|--------------------------------|
|-------------------------|----------------------|------------|---------|------------------|------------|-------------------|-----------|------------------------|--------------------------------|

|  |  |  |  |            |            |            |  |  |             |
|--|--|--|--|------------|------------|------------|--|--|-------------|
| CI A1 Solicitud de Medio Alterno de Mediaci3n y/o Conciliaci3n desarrollados | Porcentaje de expedientes de medios alternos de mediaci3n y/o conciliaci3n desarrollados | Mide que se desarrollen los medios alternos de mediaci3n y/o conciliaci3n que presente la parte involucrada a fin de que se desarrollen estos mecanismo y se de inicio | (Número de expedientes de Mediaci3n y_o Conciliaci3n desarrolladas / Número de expedientes de medios alternos de mediaci3n y_o conciliaci3n iniciadas a3o actual, mas no concluidos a3os anteriores)*100 | Porcentaje | Trimestral | Eficiencia | Se inicia el desarrollo del medio alternativo de mediaci3n o conciliaci3n a3o actual | Archivos Administrativos generados por las Salas Colegiadas, entre otras: Expedientes, entre otros: Expedientes de los Municipios y sus Delegaciones y del Instituto de Justicia Laboral Burocrática | C C C C C C |
|--|--|--|--|------------|------------|------------|--|--|-------------|

|   |  |  |  |            |            |            |  |  |             |
|---|--|--|--|------------|------------|------------|--|--|-------------|
| CI A2 Emisi3n de Convenios al Medio Alterno de Mediaci3n y/o conciliaci3n | Porcentaje de expedientes de medios alternos de mediaci3n y/o conciliaci3n desarrollados con convenios | Mide la emisi3n de convenios del medio alternativo de mediaci3n y/o conciliaci3n, así como de los medios que se concilian por conciliaci3n de conciliaci3n, una vez desarrolladas las etapas de los mismos | (Número de expedientes de medios alternos de Mediaci3n y_o Conciliaci3n desarrolladas con convenios / Número de expedientes de medios alternos de mediaci3n y_o conciliaci3n desarrollados a3o actual, mas a3os anteriores) *100 | Porcentaje | Trimestral | Eficiencia | Se inicia el desarrollo del medio alternativo de mediaci3n o conciliaci3n a3o actual | Archivos Administrativos generados por las Salas Colegiadas, entre otros: Expedientes, entre otros: Expedientes con Convenios, entre los Municipios y sus Delegaciones y del Instituto de Justicia Laboral Burocrática | C C C C C C |
|---|--|--|--|------------|------------|------------|--|--|-------------|

|   |  |   |   |            |            |            |  |  |             |
|---|--|---|---|------------|------------|------------|--|--|-------------|
| CI A3 Conciliaci3n al Medio Alterno de Mediaci3n y/o Conciliaci3n | Porcentaje de expedientes de medios alternos de mediaci3n y/o conciliaci3n desarrollados | Mide la conclusi3n del medio alternativo de mediaci3n y/o conciliaci3n una vez desarrolladas las etapas correspondientes a fin de iniciar el juicio | (Número de expedientes de medios alternos de Mediaci3n y_o Conciliaci3n desarrollados / Número de expedientes de medios alternos de mediaci3n y_o conciliaci3n desarrollados a3o actual, mas a3o anterior) *100 | Porcentaje | Trimestral | Eficiencia | El actor presenta demanda en oficina de partes | Archivos Administrativos generados por las Salas Colegiadas, entre otros: Expedientes, entre otros: Expedientes con Convenios, entre otros: Expedientes con Convenios, entre los Municipios y sus Delegaciones y del Instituto de Justicia Laboral Burocrática | C C C C C C |
|---|--|---|---|------------|------------|------------|--|--|-------------|

|  |   |   |  |            |            |            |  |  |             |
|--|---|---|--|------------|------------|------------|--|--|-------------|
| CA A1 Integraci3n de los expedientes de Juicios Laborales Burocráticos | Porcentaje de demandas con expedientes para juicios laborales burocráticos integrados | Mide la Integraci3n de los expedientes a través del desarrollo de las etapas de demanda y contestaci3n, ofrecimiento y admisi3n de pruebas y alegatos que forman los juicios laborales burocráticos | (Número de demandas con expedientes para juicios Laborales Burocráticos Integrados / Número de demandas solicitadas)*100 | Porcentaje | Trimestral | Eficiencia | El actor presenta demanda en oficina de partes | Archivos Administrativos generados por las Salas Colegiadas, entre otros: Expedientes, entre otros: Expedientes con Convenios, entre los Municipios y sus Delegaciones y del Instituto de Justicia Laboral Burocrática | C C C C C C |
|--|---|---|--|------------|------------|------------|--|--|-------------|

|  |  |  |   |            |            |            |  |  |             |
|--|--|--|---|------------|------------|------------|--|--|-------------|
| CA A2 Resoluci3n de los Juicios Laborales Burocráticos | Porcentaje de expedientes para juicios laborales burocráticos con resoluci3n | Mide las resoluciones de los expedientes de juicios laborales burocráticos conforme a la ley en los tiempos establecidos | (Número de expedientes de Juicios Laborales Burocráticos con resoluci3n / Número de expedientes para juicios laborales burocráticos integrados)*100 | Porcentaje | Trimestral | Eficiencia | El actor presenta demanda en oficina de partes | Archivos Administrativos generados por las Salas Colegiadas, entre otros: Expedientes, entre otros: Expedientes con Convenios, entre los Municipios y sus Delegaciones y del Instituto de Justicia Laboral Burocrática | C C C C C C |
|--|--|--|---|------------|------------|------------|--|--|-------------|

Nota: Las metas se definirán hasta la publicaci3n definitiva del Presupuesto de Egresos 2023 en el Periódico Oficial

Normas: 1.- Características del indicador: C = Claro, R = Relevante, E= Económico, M = Monitoriable, Y.A = Adecuado, Y.C = Valioso, Y.S = Sostenible, Y.P = Preciso, Y.O = Objetivo, Y.T = Transparente, Y.A = Accesible, Y.S = Seguro, Y.C = Cumplible, Y.P = Preciso, Y.O = Objetivo, Y.T = Transparente, Y.A = Accesible, Y.S = Seguro, Y.C = Cumplible

**GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2023**  
**PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)**

**DEPENDENCIA:** INSTITUTO DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA DEL ESTADO DE NAYARIT (IJB)

**MIR IJB**

**PEL 2021-2027 CLAVE FUNCIONAL**

| ODS       | E. REC.   | E. GEN.   | FIN     | FUN | SF | M | PR  | NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)     | Unidad de Medida | Tipos de Indicador | Supuesto  | Medios de Verificación   | Características del Indicador   |    |    |       |       |           |           |           |         |
|-----------|-----------|-----------|---------|-----|----|---|-----|---|------------------|--------------------|---|--|---|----|----|-------|-------|-----------|-----------|-----------|---------|
| 16        | ER1       | ER1-1     | 01      | 03  | 05 | 0 | 021 | Gerencia Jurídica y Cultura de la Legalidad | Porcentaje       | Eficiencia         | El rubro presupuestado para el pago de la parte de costas | Jurisdicción Mixta del Poder Judicial del Estado de Nayarit<br>https://ju.nayarit.gob.mx | <table border="1"> <tr> <td>PP</td> <td>PP</td> <td>Gasto</td> <td>Gasto</td> </tr> <tr> <td>Principal</td> <td>Indicador</td> <td>Corriente</td> <td>Inversa</td> </tr> </table> | PP | PP | Gasto | Gasto | Principal | Indicador | Corriente | Inversa |
| PP        | PP        | Gasto     | Gasto   |     |    |   |     |   |                  |                    |   |  |   |    |    |       |       |           |           |           |         |
| Principal | Indicador | Corriente | Inversa |     |    |   |     |   |                  |                    |   |  |   |    |    |       |       |           |           |           |         |

| C2A3 Ejecución de las Resoluciones de los Juicios Laborales Burocráticos         | Porcentaje de expedientes para juicios laborales burocráticos con resoluciones ejecutadas | Mide que las resoluciones de los juicios laborales burocráticos sean ejecutadas por la parte demandada en cumplimiento a las mismas.   | (Número de expedientes de juicios laborales burocráticos con resoluciones ejecutadas / Número de expedientes de juicios laborales burocráticos con resolución)*100                                     | Porcentaje |            | Eficiencia | <p>El rubro presupuestado para el pago de la parte de costas</p>  | <p>Áreas Administrativas: Laborales de Cortes Colegiadas, entre ellas Tribunal de Justicia Municipal y sus Municipios y sus Jurisdicción Mixta del Poder Judicial del Estado de Nayarit Burocráticos</p> | <p>Áreas Administrativas: Laborales de Cortes Colegiadas, entre ellas Tribunal de Justicia Municipal y sus Municipios y sus Jurisdicción Mixta del Poder Judicial del Estado de Nayarit Burocráticos</p> |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--|---|--|--|------------|------------|------------|---|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |   |  |  | Trimestral | Trimestral |            |   |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| C2A4 Cumplimiento a ejecutorias de Amparos en los Juicios Laborales Burocráticos | Porcentaje de requerimientos para cumplimiento a ejecutorias de amparo realizados         | Mide que los cumplimiento a ejecutorias de amparo en los juicios laborales sean realizados por las partes que se reciben de la oficina de partes de Instituto de Justicia Laboral Burocrática del Estado de Nayarit (IJBEN). | (Número de requerimientos para cumplimiento a ejecutorias de amparos realizados / Número de requerimientos para cumplimiento a ejecutorias de amparo recibidos por la Oficina de Partes del IJBEN)*100 | Porcentaje |            | Eficiencia | <p>Que las sentencias dadas por el Poder Judicial del Estado de Nayarit y Tribunales Colegiadas regulen su cumplimiento</p> | <p>Áreas Administrativas: Laborales de Cortes Colegiadas, entre ellas Tribunal de Justicia Municipal y sus Municipios y sus Jurisdicción Mixta del Poder Judicial del Estado de Nayarit Burocráticos</p> | <table border="1"> <tr> <td>C</td> <td>C</td> <td>C</td> <td>C</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>C</td> <td>C</td> <td>C</td> </tr> </table>  | C | C | C | C | C | C | C | C |
| C  | C   | C  | C  |            |            |            |   |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| C  | C   | C  | C  |            |            |            |   |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |

*Nota:* Las metas se definirán hasta la publicación definitiva del Presupuesto de Egresos 2023 en el Periódico Oficial

*Legend:* \*Nomenclaturas: 1.- Características del indicador: C = Certo, R = Relevante, Es Económico, N = Mantiene y A = Adecuado, 2.- Valoración Características del indicador: C = Cumple, CP = Cumple Parcialmente y NC = No Cumple

